# COMITÉ COPASST
# ACTA No 13
# Del 15 de junio de 2022

En la ciudad de Bogotá, siendo las 8:30 a.m. del 15 de junio de 2022, en el casino segundo piso sala 1 de la empresa y de manera presencial, se dio inicio al Comité extraordinario COPASST de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá - ESP, previa convocatoria realizada, contando con la asistencia de:

INTEGRANTES:

| No | NOMBRE | CARGO |
|---|---|---|
| 1 | Olga lucia Jiménez Orostegui | Directora Salud y Presidente del COPASST |
| 2 | Bernardo Hernández Castillo | Jefe División Salud Ocupacional Representante por la Administración |
| 3 | Lina Maria Cruz Silva | Directora (E) Dirección Sistema de Información Empresaria Representante por la Administración en calidad de Principal |
| 4 | Fernando Castro Coral | Director Administrativo de Gestión Calidad y Procesos, Representante por la Administración en calidad de Principal |
| 6 | Alexander Merchán Carantonio | Representante Principal por los trabajadores |
| 7 | Edgar Alberto Abella Ávila | Representante Principal por los trabajadores |
| 8 | Marco Antonio Barón Peralta | Representante Principal por los trabajadores |
| 9 | Gregory Correa | Representante Principal por los trabajadores |
| 10 | Ciro Albeiro López Alarcón | Representante suplente por los trabajadores |
| 11 | Carlos Bernal | Representante suplente por los trabajadores |
| 12 | Brian Andrés Riaño | Representante suplente por los trabajadores |

**INVITADOS**

Dr. Gustavo Enrique García Bate, Gerente de Gestión Humana
Adolfo Daza, Representante sindicato Sintraemsdes

Abelardo Cruz Jiménez, funcionario apoyo División Salud Ocupacional
José Alexander López, funcionario apoyo División Salud Ocupacional
Jairo Leonardo Sanabria, funcionario apoyo División Salud Ocupacional
Nayid Carvajal, funcionario apoyo División Salud Ocupacional
Luisa Mora Pachón, funcionaria apoyo División Salud Ocupacional
Diana Sánchez Fagua, funcionaria apoyo División Salud Ocupacional
Nubia Maritza Rojas Suarez, funcionaria apoyo División Salud Ocupacional

Orden del día propuesto:

1) verificación del quorum
2) Aprobación actas anteriores 11 y 12
3) Presupuesto 2023
4) Dotación mujeres en estado de embarazo
5) Informe accidentalidad
6) Revisión fichas de confección
7) Correspondencia
8) Proposiciones y varios

## 1. VERIFICACION DEL QUORUM

Alexander Merchán, verifica que haya quorum para deliberar y decidir. Pide autorización para grabar reunión y se autoriza por unanimidad.

## 2. APROBACION DE ACTAS ANTERIORES 11 Y 12

Alexander Merchán, informa que las actas anteriores fueron enviadas para observaciones y solamente se recibieron observaciones de la ingeniera Lina María Cruz Silva, las cuales ya se tuvieron en cuenta, solicita se aprueben estas actas y son aprobadas por unanimidad de los asistentes, con excepción del Dr. Bernardo quien se encontraba en vacaciones se hace esa aclaración.

Dr. Gustavo García Bate, manifiesta que se debe poner mucho cuidado a la calidad de los elementos de dotación y EPP tanto administración como miembros del copasst en representación de los trabajadores, y pide elaborar un procedimiento serio para esta adquisición. COMPROMISO

Dra. Olga, internamente se lleva un control con las PQR se atienden y se devuelven al contratista, pero las que no documentan nos queda muy difícil hacer seguimiento y reclamación al contratista, es bueno la respuesta del Dr. Gustavo no solamente nosotros sino a través de miembros copasst recibir estas quejas para que efectivamente quede documentado y hacer seguimiento porque cuando se tiene la queja realmente es fácil para hacer seguimiento y traer estadísticas.

Dr. Gustavo García Bate, también se refiere a dotación de Hidrología y Topografía y pide actualizar el proceso sobre este procedimiento por la reclamación presentada por este grupo ocupacional, que no cumple con las necesidades de los trabajadores de alta montaña, la otra comprada no se va a perder pues se va a entregar a otros grupos, pide asumir conjuntamente la responsabilidad de verificar lo que realmente se requiere para los grupos ocupacionales

La administración está completamente comprometida en comprar lo que se necesita, pero revisando el presupuesto que también es finito.

Alexander Merchán, efectivamente ha sido la intención de escuchar a los trabajadores y es un trabajo arduo siempre se hace invitación a los sindicatos para que ellos hagan parte activa para que ellos vigilen y se den cuenta del trabajo copasst, pero en comunicación efectivamente toca mejorar y quedamos en invitar a los trabajadores para que ellos participen porque van a ser los que van a hacer uso de esas prendas antes de contratar y luego si mandar a hacer masivamente el implemento.

Dr. Bernal que bueno que el Dr. García tome la iniciativa y explica que en el procedimiento anterior que se invitaba a los proponentes quienes traían las muestras y los trabajadores escogían la muestra y esa muestra se escogía para hacer una prueba por una o dos semanas y dejaban la muestra como referencia y ahí no había problema, pero con la famosa compra eficiente entonces comenzaron a traer ejemplo las botas y se miraban y se aprobaba, con respecto a las fichas técnicas tienen que cumplir porque es lo mínimo y todos cumplen, aquí se ha determinado por parte de los trabajadores y administración y las fichas técnicas se cambiaron a la norma y es lo mínimo pero cuando se traían los overoles para que miraran los trabajadores y no se tenía en cuenta la norma porque había

un concepto de calidad diferente a la fich a técnica y la ficha cumple lo mínimo, pide retornar ese proceso para tener en cuenta realmente las necesidades de los trabajadores.

Dr. Gustavo García Bate, manifiesta estar de acuerdo en escuchar a los trabajadores y se tiene toda la voluntad desde la administración y teniendo en cuenta la calidad para que no haya malos entendidos.

Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui, el tema es con la queja real porque es la forma que se tiene de evidencia y hacer seguimiento para hacer el cambio y se hace proceso cuando le ponen la queja al facilitador.

Dr. Bernardo Hernández Castillo, complementa lo que dice el Dr. Bernal e invita a revisar el reglamento copasst si dentro de los documentos de la empresa capítulo 4 art 10 selección de la calidad el copasst a través de sus representantes estará presente y revisara junto con los representantes del copasst, antes participaba copasst en la etapa previa de la contratación cuando ese tema fue cambiado por la política grande, entonces no se volvió a hacer este tema de la etapa previa, y se invitaban personas de los grupos ocupacionales de los cuales se les iba a dar los elementos para que haya conformidad con los trabajadores, no estuvo presente cuando se aprobó, pero hizo la salvedad que estos elementos cumplían con la ficha técnica pero los trabajadores no van a estar de acuerdo.

Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui, la ficha técnica fue aprobada por miembros copasst en marzo de 2021 y esas fueron las fichas que se pasaron para la contratación y la que acompañan el contrato y ahora estas fichas no cumplieron con las expectativas y necesidades de la ficha que se tenía antes, entonces según el manual de contratación actual no permite invitar a los participantes, ahora solo se pasa los elementos que se necesitan y se pasan las fichas se pasa a contratación y nosotros no tenemos injerencia en eso, se hace la invitación publica, entonces no podemos nosotros comprometernos a hacer reuniones previas, lo que si podemos hacer es cuando ya se haya contratado hacer reuniones con los trabajadores y hacer las pruebas. pero antes lo que se hacía previamente no lo permite el manual de contratación.

Dr. Carlos Bernal, es desafortunado que no se pueda hacer pero somos un comité decisorio así como se tomó decisiones como comité servicio de médico que escuchábamos a los proponentes sobre los consultorios médicos y ponemos condiciones de lo que queremos contratar y se tomaron decisiones, aquí podemos tomar decisiones y se puede volver a revivir en el copasst y se pueden acordar aquí las cosas y direccionar es aquí donde se toman las determinaciones.

Dr. Gustavo García Bate, pide poner esto por escrito lo que acaba de decir, para hacer una reunión, primero obligaciones convencionales, segundo decisiones de los documentos que son de obligatorio cumplimiento y tercero los espacios, para aclarar, porque no se puede ir por encima del proceso contractual para aclarar porque merece tener claro el tema de documentación bajo el entendimiento de lo que es técnicamente y jurídicamente posible, pide hacer una reunión constructiva y analizar el tema, para sustentación, aclaración y llegar a una claridad para no generar expectativas bajo temas imposibles COMPROMISO.

Siendo las 9:20 a.m. Dr. Fernando Castro llega a la reunión.

Siendo las 9:30 a.m. Llega Marco Barón

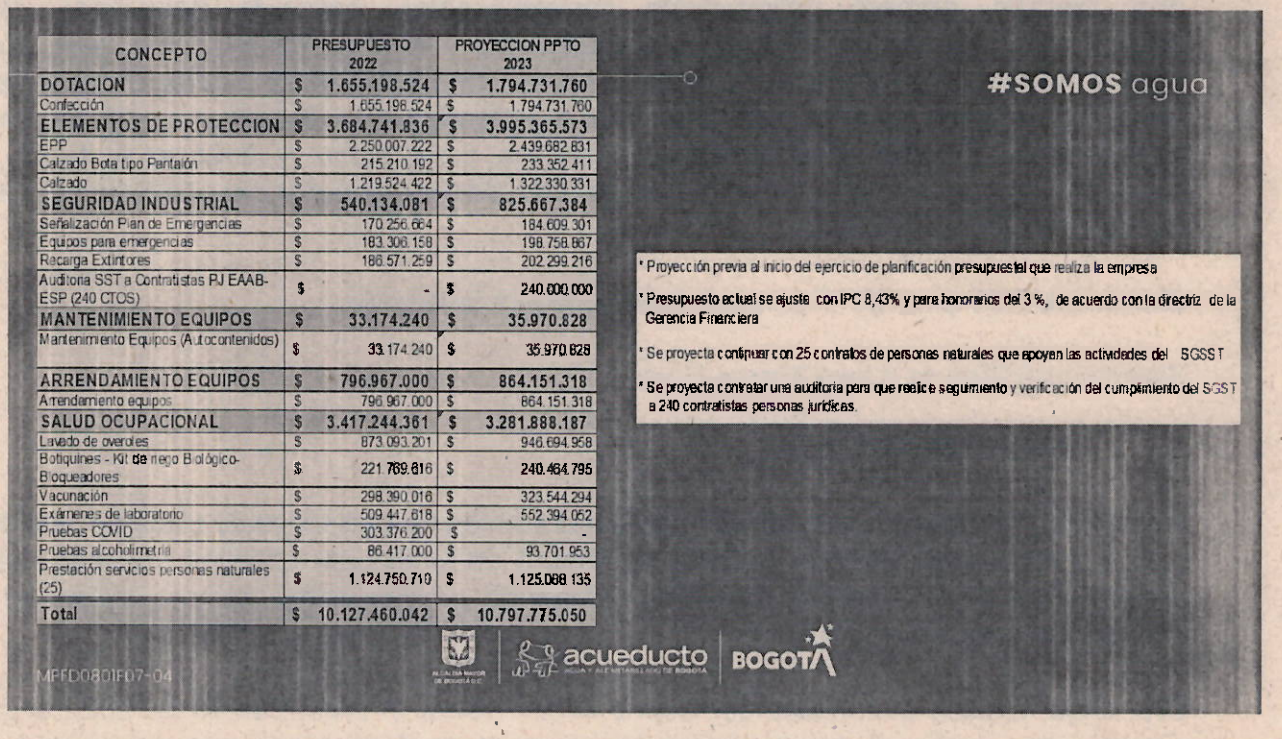
## 3. PRESUPUESTO 2023

Alexander Merchán, dando cumplimiento a la convención colectiva de trabajadores donde dice que el comité paritario copasst se reunirá en junio para estudiar analizar elaborar presupuesto de la vigencia siguiente definiendo presupuestos básicos para quesean apropiados para la contratación.

Dra. Olga, explica que Alexander López va a mostrar el presupuesto de 2022 según la convención colectiva de trabajo habla del presupuesto del siguiente año, pero hasta ahora fue enviado por la Gerencia Financiera el lanzamiento de la planeación y se trae presupuesto 2022 incluido el IPC como un pre proyecto de 2023, pero esto va a tener muchos ajustes es una aproximación ajustado al IPC del año entrante; por eso se trae presupuesto 2022 aprobado en ejecución y en marcha y con los rubros son los que se han venido trabajando. Este no es el definitivo es aproximación a lo que está proyectado.

Alexander López, funcionario apoyo por la División Salud Ocupacional, la semana pasada se hizo el lanzamiento de la planeación del 2023 hace la siguiente presentación, donde menciona que el presupuesto de 2023 se proyectaría en las próximas semanas y que por

ahora se le aplico el IPC del 8.43% para contratos de suministros y de un 3% para honorarios con respecto al año anterior, según directriz de la Gerencia Financiera, también comenta que se continuará con la contratación de 25 personas naturales quienes apoyan la ejecución del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST, igualmente también se proyecta la contratación de una auditoria externa que realice el seguimiento y la verificación del cumplimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para 240 contratistas o personas jurídicas, y proyecta las siguientes imágenes del presupuesto:



| CONCEPTO | PRESUPUESTO 2022 | PROYECCION PPTO 2023 |
|---|---|---|
| DOTACION | $ 1.655.198.524 | $ 1.794.731.760 |
| Confección | $ 1.655.198.524 | $ 1.794.731.760 |
| ELEMENTOS DE PROTECCION | $ 3.684.741.836 | $ 3.995.365.573 |
| EPP | $ 2.250.007.222 | $ 2.439.682.831 |
| Calzado Bota tipo Pantalón | $ 215.210.192 | $ 233.352.411 |
| Calzado | $ 1.219.524.422 | $ 1.322.330.331 |
| SEGURIDAD INDUSTRIAL | $ 540.134.081 | $ 825.667.384 |
| Señalización Plan de Emergencias | $ 170.256.664 | $ 184.609.301 |
| Equipos para emergencias | $ 183.308.158 | $ 198.758.867 |
| Recarga Extintores | $ 186.571.259 | $ 202.299.216 |
| Auditoria SST a Contratistas PJ EAAB-ESP (240 CTOS) | $ - | $ 240.000.000 |
| MANTENIMIENTO EQUIPOS | $ 33.174.240 | $ 35.970.828 |
| Mantenimiento Equipos (Autocontenidos) | $ 33.174.240 | $ 35.970.828 |
| ARRENDAMIENTO EQUIPOS | $ 796.967.000 | $ 864.151.318 |
| Arrendamiento equipos | $ 796.967.000 | $ 864.151.318 |
| SALUD OCUPACIONAL | $ 3.417.244.361 | $ 3.281.888.187 |
| Lavado de overoles | $ 873.093.201 | $ 946.694.958 |
| Botiquines - Kit de riego Biológico-Bloqueadores | $ 221.769.816 | $ 240.464.795 |
| Vacunación | $ 298.390.016 | $ 323.544.294 |
| Exámenes de laboratorio | $ 509.447.618 | $ 552.394.052 |
| Pruebas COVID | $ 303.376.200 | $ - |
| Pruebas alcoholimetría | $ 86.417.000 | $ 93.701.953 |
| Prestación servicios personas naturales (25) | $ 1.124.750.710 | $ 1.125.088.135 |
| Total | $ 10.127.460.042 | $ 10.797.775.050 |



Según análisis por años se observa lo siguiente:

| ANALISIS CIFRAS PRESUPUESTO POR AÑOS | | |
|---|---|---|
| 2019 | 3,386 | Hubo incremento al doble |
| 2020 | 6,402 | |
| 2021 | 6,200 | hubo incremento de un 38% |
| 2022 | 10,115 | |
| 2023 | 10,797 | |

Se han ajustado valores según cantidades y proyectado a la nueva contratación para hacer seguimiento a 240 contratistas.

Alexander Merchán, de acuerdo á 2019 cuanto se ha incrementado y presenta lo siguiente:

| ANALISIS CIFRAS PRESUPUESTO POR AÑOS | | |
|---|---|---|
| 2019 | 3,386 | Hubo incremento al doble |
| 2020 | 6,402 | |
| 2021 | 6,200 | hubo incremento de un 38% |
| 2022 | 10,115 | |
| 2023 | 10,797 | |

Dr. Gustavo García Bate, hizo el anterior análisis, y menciona que toca mirar en justicia para la empresa de lo que realmente se requiere y se necesita.

Alexander Merchán, efectivamente se ha incrementado por incremento en el personal normalización de la planta de personal, para cumplir con la seguridad y salud en el trabajo y la normatividad que se exige en seguridad y salud en el trabajo y los otros entes, toca analizar si lo que tenemos alcanza porque el anterior manual fue ajustado de acuerdo a las necesidades, con respecto a arrendamiento de equipos también se contempló que no se arriende sino que sea comprado, Dr. Gustavo García Bate, ¿ quién dijo eso?, Alexander le aclara, no es que el Dr. No había llegado, fue en copasst pasado, la sugerencia fue que empezáramos a mirar para que los elementos fueran directamente de la empresa, Dr. Gustavo García Bate, y ¿quién está haciendo eso?

Dr. Bernardo Hernández Castillo, aclara eso es bueno explicarlo si hemos comprado equipos hace mucho tiempo a través de proyectos de inversión, es un tema complejo como área, nosotros no tenemos presupuesto de inversión la mejor alternativa fue el arrendamiento porque muchas veces no se le daba el uso adecuado entonces la mejor opción fue el arrendamiento; en cuanto al tema de adquirir, se pidió en el pasado un concepto jurídico y se dijo que esas cosas las debe comprar el área, el dueño de la actividad, entonces nosotros pensamos en proyectos de inversión, Dr. Gustavo García Bate, ¿de cuales equipos están hablando? Lo digo por frases que se dicen sin ninguna profundidad, si dicen que son las áreas toca que las áreas cuenten con su presupuesto.

Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui, equipos medidores gases, cloro , brazo pescante, esas áreas las utilizan las áreas operativas para garantizar que no haya accidentes de trabajo y son equipos arrendados y es algo que nunca se deja de prestar, ahora lo que dice Alexander que antes copasst sugirió que se compraran equipos, lo que dice Dr. Bernardo en su momento se hizo consulta a jurídica y jurídica dijo quienes deben comprar son las áreas operativas que los necesitan, lo cual es entendible porque tienen presupuesto de inversión deben hacerlo nosotros tenemos presupuesto de funcionamiento.

Dr. Gustavo García Bate, si toca hacer el estudio definir quienes participarían en 2024 diga quienes lo van a hacer y viabilidad se compra o se arrienda porque se dijo en 2019 y no lo hicieron para no dejar pasar las cosas, no quiere dejar cosas ambiguas que se van a comprar. COMPROMISO se dijo que esos equipos no valían la pena comprar por que se ponen obsoletos o porque toca calibrar.

Dr. Bernardo Hernandez Castillo, propone que traerá una recopilación actualizada de todo el tema COMPROMISO realmente los equipos medidores gases, trípodes y brazo pescante no tenemos más equipos de seguridad industrial en caso de contenedores equipos emergencia ahí fue donde se hizo consulta porque era propio de la actividad del área, y es importante que no salgan malas interpretaciones en caso entibados son propios de cada área.

Alexander Merchán, se hizo por los accidentes de trabajo y todas las comisiones operativas deben tener su equipo y por la premura del tiempo que se preste equipo que se des calibro y teniendo en cuenta en el presupuesto y que las áreas inviertan en esta clase de elementos y se incremente esto para que el trabajador lleve sus elementos y se mitigue riesgo y no haya accidentes de trabajo.

Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui, en el nuevo contrato la dinámica de manejo de equipos va a ser diferente de acuerdo a cantidad de equipos a arrendar y de acuerdo a las cuadrillas y el jefe de cada área será quien los administre y se van arrendar 5 equipos teniendo en cuenta que son 5 zonas.

Dr. Gustavo García Bate, hace claridad si lo que se está planteando acá que vamos a comprar equipos y que se va a hacer estudio técnico seria para que quede en presupuesto 2024 y bien justificado, no quiere dejar la idea que se van a comprar en este momento continuaremos con la estrategia de alquiler de equipos, por favor decidan quienes van a participar en el tema porque no lo han hecho desde 2019 y no dejar pasar las cosas, si van a hacer estudio 2024 y quienes lo van a hacer COMPROMISO.

Adolfo Daza, solicita mirar presupuesto versus ejecutado y como vamos en estas inversiones y analizar el aumento del presupuesto desde 2019 y el concepto de pruebas covid porque se encuentran en cero se supone que la pandemia no ha terminado porque no se tuvo en cuenta para el presupuesto de 2023.

Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui, lo relacionado con pruebas covid la ejecución es por el comportamiento de la pandemia y protocolo del Ministerio de Salud ahora el medico ordena la prueba y también por el tema de vacunación y porque se ha vuelto enfermedad endémica.

La vacunación está a cargo de la EPS y las pruebas también, y por la demora en los resultados la empresa asumió la contratación directamente eso fue justificado en ese momento hoy la realidad ha cambiado, como también ha cambiado el comportamiento a nivel empresa y a nivel país y protocolo del Ministerio y el médico es quien determina si se hace la prueba, por esta razón no se ha pensado en contratar salvo que pase algo extraordinario; probar, aislar, seguimiento ahora cambió ahora se volvió una enfermedad más y el medico determina y EPS hace la prueba, por eso no se ve la necesidad.

Se va atraer lo de 2022 qué se ha ejecutado y hasta donde van por ejemplo el lavado de overoles va a salir hasta marzo 2023 y arrendamiento de equipos hasta enero de 2024 la idea es no interrumpir el servicio y garantizar la continuidad de los mismos.

Adolfo Daza, es como si se desentendieran del tema covid ¿o ya no van a contemplar este rubro en el presupuesto?

Dr. Gustavo García Bate, se incrementó el rubro de vacunación eso esta superfinanciado está en ejecución y lo que estamos promoviendo para que cumplan todos los esquemas de vacunación, Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui, la vacunación covid ha estado a cargo de las EPS.

Dr. Carlos Bernal le preocupa que solo aumentaron el IPC.

Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui, lo que se dijo que hasta ahora se planifica el 2023 y que este presupuesto no es el definitivo.

Dr. Carlos Bernal, y entiendo que no se tuvo en cuenta el presupuesto frente a las necesidades de los trabajadores teniendo en cuenta el stock con inventarios el cual se hizo ejemplo en aquella época se necesitaban 20 pesos y se necesitaban 10 y si eso es así los trabajadores no van a tener los elementos y en este presupuesto van a mirar cantidades y periodicidad y qué necesitan los trabajadores y cuánto vale esto y si se va a llevar a la alta gerencia o nos van a traer presupuestos que realmente no cumplen con las necesidades.

Dr. Gustavo García Bate, lo que definimos es realmente lo que se necesita? Pasa al pizarrón y hace el mismo el análisis el cual arroja el siguiente resultado:

| ANALISIS CIFRAS PRESUPUESTO POR AÑOS | | |
|---|---|---|
| 2019 | 3,386 | Hubo incremento al doble |
| 2020 | 6,402 | |
| 2021 | 6,200 | hubo incremento de un 38% |
| 2022 | 10,115 | |
| 2023 | 10,797 | |

Dentro del proceso presupuestal es incluyendo incrementando IPC y con el cálculo de las necesidades de las áreas y este presupuesto es un ante proyecto, IPC 8.43% para contratos de suministros IPC de 3% para contratos de personas naturales. Aclara lo siguiente: es muy importante que tengan en cuenta esto Dr. Bernal que aumentaron el 38% entre 2021 y 2022 Dr. Bernal.

Dr. Carlos Bernal, propone estudiar necesidades contra costos y sacar el verdadero presupuesto en el seno de este copasst, Dr. Gustavo Garcia Bate ahí, ya se tuvo contemplado todo esto necesidades cantidades stoks almacenes y el costo que va a tener el presupuesto y pide claridad y cuando pasamos de 6.200 y análisis de cantidades y existencias se hizo y se incluyeron proyecciones con el personal nuevo y por eso es que se justifica y ahora contemplando planta estabilizada y contratación temporal con los manuales actualizados y cantidades definidas eso no quiere decir que no revisemos y esto es la justificación.

Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui, cuando se aprobó el ultimo manual del año pasado entonces se hizo ese análisis de las necesidades y se tuvo en cuenta para el presupuesto actual que se está presentando hoy y solicita difundir esto porque no es cierto que estemos desmejorando la seguridad y salud en el trabajo de los trabajadores y al contrario se ha venido mejorando teniendo en cuenta la jerarquía de controles: ELIMIAR EL RIESGO, SUSTITUIR EL RIESGO, CONTROLES DE INGENIERIA, la idea es que deben involucrarnos en la gestión del cambio cuando incorporen nuevas tecnologías, por ejemplo tecnología para levantamiento de tapas la cual ya se está incluyendo y ante ese tipo de cosas debemos fortalecer la empresa para incorporar tecnología que hagan más seguros los trabajos, de hecho ya nos van a invitar cuando incluyan nuevas tecnologías, ahí se ha venido mejorando para hacer más seguro el trabajo y deben invitarnos cuando incluyan estas nuevas tecnologías para que se tenga el concepto de la División Salud Ocupacional. Entender que la seguridad y salud en el trabajo es tema de todos y que trasciende fronteras dentro del área.

Marco Barón, creía que traían presupuesto de inversión porque desde acá se han hablado muchas cosas por ejemplo instalar torres para hacer cursos de alturas y porque hay espacios suficientes y esto se puede hacer para tener un ejemplo de inversión para hacer esa inversión aquí hablamos de estudios de dotación , pero no tenemos presupuesto de parte nuestra para establecer la necesidad y el elemento que realmente requieren los trabajadores hacemos estudio con el proveedor y el que va a tener el contrato, estas ideas quedan acá y no las estamos dando salida y cumplimiento.

Dr. Gustavo García Bate, solicita a Marco Barón que explique ¿qué es lo que está diciendo?

Marco Barón, Quisiera que estuviera presupuesto para el curso de alturas , estudios específicos de EPPS ejemplo de los guantes y siempre terminamos utilizando los mismos y ha tenido oportunidad de participar en congresos un estudio que determine uso para cada trabajo, inicialmente como proyecto de inversión para determinar si se requiere o no frente presupuesto inversión y frente presupuesto funcionamiento, no incrementar el IPC porque debería ser 15 o 20% porque actualmente hay carencia de insumos y esto incrementa el valor, hay brecha tecnológica entre lo que se necesita realmente y esa brecha cuesta nos sumergimos en la ficha técnica, pero más allá hay una ficha tecnológica y eso cuesta y genera mayor calidad y por eso solicita que más allá del IPC se incremente más.

Marco Barón, se aprobaron fichas de alta montaña si uno compara precios en esas 2 fichas tienen diferencia económica y si incrementan el 8% y van a ver la realidad y eso tiene más incremento entonces no va a alcanzar presupuesto y contratos OPS y aquí hay que determinar actividades permanentes y las que no, y si hay necesidad o no de aumentar la base de salud ocupacional y no hemos salido de ahí aquí hay la necesidad y oportunidad de remitir al CODHE que se analice de aumentar la base laboral de Dirección Salud porque ha crecido la empresa a 3000 trabajadores y también Salud Ocupacional debe crecer y no podemos quedar cubriendo con OPS mirando estabilidad laboral de las personas, el personal OPS estas actividades son actividades permanentes no temporales y por lo tanto debe darse un ordenamiento a la base de la Dirección Salud porque ellos van a garantizar la seguridad y salud en el trabajo y demos traslado al CODHE y desarrollo organizacional.

Dr. Bernardo esto había tratado en el pasado para crear 10 cargos 5 profesionales 5 tecnólogos.

Marco Barón, toca demostrar que el área está funcionando con OPS término indefinido contrato y son actividades que no pueden ser cubiertas por personal OPS por mas tiempo se necesita contratos a término indefinido.

Copasst solicita que haga un estudio a la dirección salud de todo el personal para normalizar la planta y ese rubro destinarlo a otro proyecto de inversión.

Dra. Olga Lucia Jimenez Orostegui, pregunta ¿cuál es el proceso que hay que hacer? ¿sale del copasst que se haga un estudio de la planta?

Alexander Merchán el procedimiento pasa por relaciones industriales, CODHE, gestión humana, Dra. Olga, no sabe cómo se hace, Ciro Albeiro Lopez, es una propuesta que hay que verificar nuevos cargos se hace a Desarrollo Organizacional la realidad que se haga evaluación de cargas de trabajo y cuando se tenga la evidencia ahí si va a comité desarrollo humano y relaciones industriales y al CODHE ya se lleva una propuesta.

Alexander Merchán, cuando se creó Tbitoc se hizo al CODHE, Ciro Albeiro López, aquí es adición de cargos la idea es llevar una propuesta, esto se hizo en 2016 y año 2012.

Alexander Merchán, yo diría que llevarlo al CODHE y siempre se ha hecho así, lo que se manifiesta es la necesidad de personal de planta y la idea es normalizar la planta y para que no se pierda el conocimiento ya que la empresa ha crecido, solicita Marco Barón que lo solicitemos como copasst se estudie el fortalecimiento planta de personal de Dirección Salud.

Dr. Gustavo Garcia Bate, hoy no está contemplado ningún fortalecimiento de la planta y por varias razones y si se va a hacer seria para fortalecer las áreas operativas por la sostenibilidad de la empresa la cual es el instrumento para analizar muy bien y ahi estamos construyendo y reforzando el sistema de seguridad al contrario tenemos que mejorar tecnología para volvernos más eficientes lo que tenemos es disminuir los riesgos no podemos poner un facilitador de seguridad y salud en el trabajo por tarea como lo requiere Electromecánica entonces todo el esfuerzo que tiene que hacer copasst porque el tema la seguridad y salud en el trabajo es un tema personal , seguridad y salud en el trabajo va desde lio básico utilizar dotación necesitamos mirar infraestructura física de la empresa porque hay una antigua, mediana y otra nueva definir en las áreas lo que se necesita en el marco de la seguridad y salud en el trabajo y definir los elementos requeridos y obsolescencia y verificar los elementos necesarios y completar el esquema completo con el inventario para poder compartirlo con las áreas.

Marco Barón, es necesario y fundamental que se estabilice la planta laboral de la Dirección Salud, es cierto que se necesita fortalecer las áreas operativas, pero Dirección Salud se necesita para toda la empresa, como copasst enviemos la nota a relaciones

industriales y al CODHE es que la empresa creció y la División Salud Ocupacional es necesario que crezca y las cargas han aumentado y se están supliendo con OPS y solicita que sea sometido a votación trasladar la necesidad al CODHE y que sean ellos quienes determinan el incremento a División Salud Ocupacional esa es mi propuesta muchas gracias.

Alexander merchán la idea no es recortar los OPS que están ahorita porque están apoyando la labor y si se hace análisis de la planta indefinida ha estado en la neverá y se evidencia empresa a futuro y necesitamos fortalecer y hacer gestión y la solicitud formal del copasst es mirar esa área como se puede fortalecer y la capacidad técnica quetiene el área no se va a perder y acatando lo que dice Marco tocar puertas no es perder tiempo y la decisión más salomónica para la reestructuración de la empresa y hay normas que cumplir y hay multas sino se cumplen ahorita sometemos a votación la solicitud del compañero Marco.

Dr. Bernardo, el tema de la planta no es solamente aumentar la planta la invitación es hacer un proyecto o plan de trabajo para contextualizar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, porque razón además de la planta que se aumente o nose debe ver de manera integral ejemplo que falto un punto anclaje, el tema de maquinariala retro es de la zona 3 y el trabajador es de la zona 2 y todo sucedió en otra zona, es mirar de manera muy integral tampoco poner facilitador por trabajador, no necesariamente tener más personal la cuestión es empoderar más las personas en la seguridad y salud en el trabajo es más que todo de cuidado y conciencia hacer una evaluación general, antes de retoma nosotros éramos menos de 2000 ahora somos 3400 segundo hay nuevas normas y necesidades, sería bueno empezar a trabajar con planta a término indefinido sin desmeritar el trabajo de las OPS.

Adolfo Daza, en cuanto al IPC nos damos cuenta que aumento fue un 38% según lo explicado por el Dr. Gustavo si necesitamos que nos expliquen cuanto va a ser el aumento real frente al estudio que se hace de dotaciones y la planta ese porcentaje realva a ser presentado en este copasst?

Dr. Bernardo nunca se había hecho este comparativo que se hizo hoy, el comparativo de años anteriores, nosotros planificamos, pero eso no es que se vaya a aprobar entonces se presenta un ante proyecto no se ha hecho más.

Adolfo Daza, frente a lo que dice Marco Barón tenemos que mirar si esa cifra si esos trabajadores a término indefinido porque aquí se han hecho varias propuestas, pero el servicio civil lo ha rechazado entonces seria mirar cómo se va a sustentar ese estudio de la planta de personal y estamos de acuerdo con la propuesta de Marco que se haga la solicitud por parte del copasst al CODHE.

Brian Riaño, menciona que la propuesta sobre la capacitación es fundamental, Dra. Olga en el tema de capacitación se aprobó el curso de 50 horas para todos los trabajadores para la empresa y es la ARL POSITIVA los que van a hacer esa capacitación y vamos a empezar en 15 días con 500 personas y es la primera vez que se va a hacer un ejercicio de capacitación tan grande, justamente queremos avanzar en seguridad y salud en el trabajo todos debemos conocer los riesgos asociados, y la idea es que toda la empresa tomen el curso porque es un proceso transversal y todos estamos involucrados y adicionalmente por el área de Mejoramiento Calidad de Vida está presupuestado curso alturas, espacios confinados y demás, este es el primer paso para garantizar que se garantice esa capacitación como también hacer que la seguridad industrial sea una realidad esto fue aprobado el curso de 50 horas asociado a riesgos además la jerarquía de controles, en eso es que se quiere avanzar y no se ve reflejado en el presupuesto porque lo va a hacer la ARL POSITIVA.

Brian pregunta con qué periodicidad se hace el curso de alturas porque el hizo el curso hace 4 años.

Ing. Abelardo Cruz explica: El curso de alturas se hace una sola vez y el re entrenamiento se hace reentrenamientos máximos cada 18 meses son reentrenamientos de esa certificación eso ya se tiene contemplado con la Dirección Mejoramiento de Calidad de Vida, paralelo la capacitación en espacios confinados, ya el Ministerio avalo unas instituciones para la capacitación y la nueva legislación pide.o exige el curso de 50 horas y ya se está contemplando, si voy a ser coordinador están exigiendo curso de 50 horas y ahora se tiene plazo de re entrenamiento plazo 18 meses, ese reentrenamiento tiene un visto bueno y para hacer reentrenamiento tiene que estar certificado del curso en alturas.

Alexander López, si van a trabajar proyectos toca hacer estudio complejo para que pase porque más o menos tarda un año en maduración y se debe sustentar con estudio de

mercado, estructuración, fichas técnicas de tal forma que cuando llegue al banco de proyectos prospere tener en cuenta una buena estructuración.

Alexander Merchán, no solamente es para trabajo en alturas lo importante acá es ¿cómo implementar al interior de la empresa las instalaciones de lo que dice Abelardo? para tener nuestros propios sitios de entrenamiento es un proyecto a largo plazo ya que la normatividad no va a cambiar la idea es empezar a madurarlo falta instalaciones e instructores.

Teniendo en cuenta la sugerencia que hace miembro copasst realizar una comunicación al CODHE de necesidad de fortalecer planta personal de la Dirección Salud que vaya al CODHE, relaciones humanas y mirar cómo fortalecer esta área porque adicional a todos los procesos de la empresa viene PTAR Salitre Canoas entonces somete a votación para tocar esa puerta.

Dr. Gustavo García Bate, hacer un estudio, pero no todo es incremento de personal en cuanto a la viabilidad ustedes saben que en 2017 negaron esa propuesta si tienen que empezar las normas técnicas y reforzar tema de capacitación y tener esas estadísticas que los que hayan realizado ese curso de 50 horas no por tener policías al lado la seguridad va a mejorar la incorporación de procesos, incorporación de tecnología capacitación, esos elementos hay que empezar a desarrollarlos ya.

Alexander somete a votación la propuesta de Marco Barón de hacer estudio y evaluación para fortalecer planta personal Dirección Salud aprobado. COMPROMISO

Alexander Merchán, solicita hacer un incremento de acuerdo a la realidad porque todo ha subido se puede subir un 38% pero las condiciones del mercado han aumentado mucho.

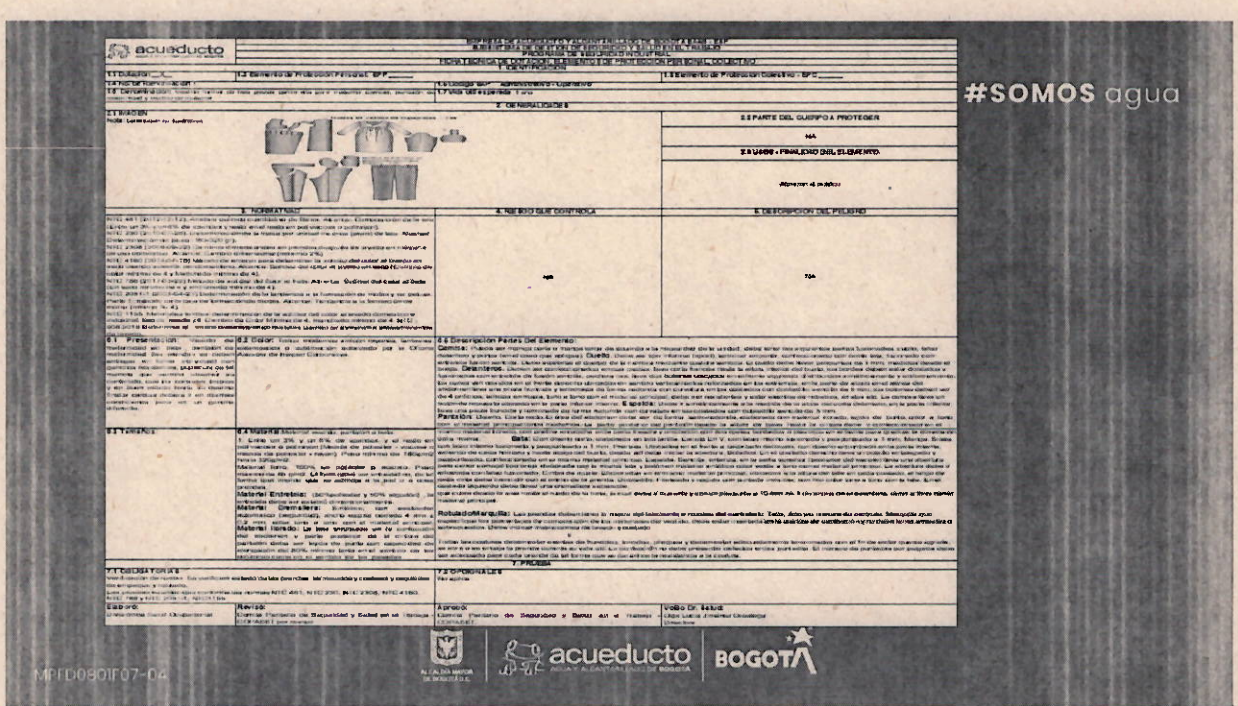
Dr. Gustavo García Bate, pregunta ¿Saben cuánto han subido las tarifas del acueducto? deja eso como tarea para tomar decisiones.

Alexander la idea no es reventar la parte financiera de la empresa, Dr. Bate propone hacer el estudio serio porque ha subido el presupuesto en un 40% pero hay que tener en cuenta también las tarifas.

Adicionalmente pregunta ¿Cuándo presentaría nuevamente el presupuesto? José Alexander por tarde, el 7 de julio, la presentación formal del 20 al 25 presentaríamos la planeación, Alexander la idea es que se presente antes del 7 de julio. COMPROMISO

## 4. DOTACION MUJERES EN ESTADO DE EMBARAZO



Dr. Bernardo Hernández Castillo comenta que hay un tema que ha surgido que durante el periodo de gestación la dotación para mujeres y se ha adelantado el tema teniendo en cuenta que todos los elementos deben ser avalados por el copasst y trae propuesta se plantea una bata la cual presenta, bata o pantalón que tenga la posibilidad de estirar, el tema es poderlo presentar al copasst sería importante que ustedes revisaran la ficha y son bienvenidas las sugerencias.

Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui, propone revisar la ficha por algunas damas que hayan estado embarazadas y que den las sugerencias o si hay algo que sirva para todas para mi es lo más cómodo es ponerse un chicle y una bata entre menos botones y menos pesada la tela es importante avanzar en definir esta dotación porque no se tiene.

Ciro Albeiro López, tiene una duda ¿la forma como se incluiría en el manual? la idea que en el contrato vigente haya la posibilidad de activar esa ficha y se requiere de inmediato y que el contratista pueda proveer en el momento que se necesita y ese es el deber ser como se le va a responder y entregar a la persona y no responder que no hay contrato también tener encuenta que es un estado temporal.

Alexander Merchán, si la persona está en embarazo no dar la dotación que le corresponda, Dr. Bernardo hacer lo mismo que con las restricciones si está en operativa no se le da vestido de paño eso mismo se puede aplicar acá.

Marco Barón, el proyecto es bueno, pero surgen muchas inquietudes esto no va a reemplazar ninguna dotación por la temporalidad y ¿a quienes se les va a entregar? y no todas tienen dotación ejemplo las profesionales no tienen dotación hay que definir no solamente las que tienen derecho a dotación estamos hablando de ser incluyente y debe decir que es para todas las damas de la empresa. Hace una pregunta el profesional no tiene derecho a la dotación ahí habría discriminación, dar Olga no es a las que tengan derecho a dotacion en el marco de los que tienen derecho definir la entrega, designamos hay que empezar a construir con los grupos de mujeres que han estado embrazadas o por grupos ocupacionales y definir la dotación y mecanismo de entrega. COMPROMISO

## 5. INFORME DE ACCIDENTALIDAD

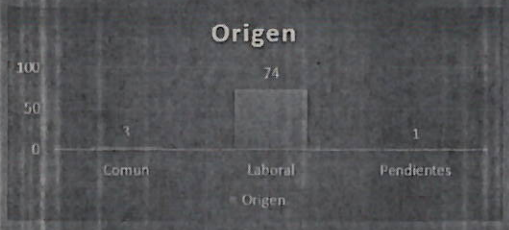


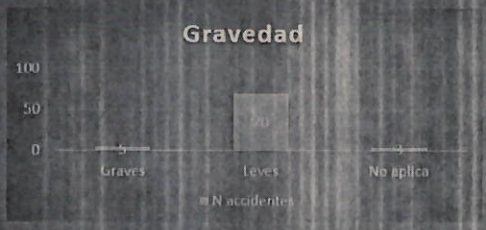
# ACCIDENTALIDAD PRIMER SEMESTRE 2022

#SOMOS agua

| Numero de AT | Origen |
|---|---|
| 78 accidentes | 3 Origen común |
| | 74 Origen laboral |
| | 1 Pendiente de calificación |

Respecto a la gravedad, durante el I semestre del año 2022 se evidencian las calificaciones relacionadas a continuación:




MPFD0801F07-04

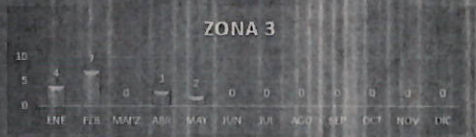
acueducto BOGOTÁ

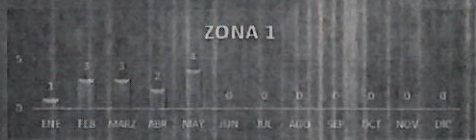
# ACCIDENTALIDAD POR GERENCIAS

#SOMOS agua

ACCIDENTALIDAD POR GERENCIA - FRECUENCIA

| GERENCIA | EN | FE | MA | AB | MA | JU | TOTA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| GENERAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| JURÍDICA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PLANEAMIENTO Y CONTROL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FINANCIERA | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| GESTIÓN HUMANA | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| SISTEMA MAESTRO | 1 | 1 | 0 | 1 | 3 | 0 | 6 |
| TECNOLOGÍA | 0 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 5 |
| AMBIENTAL | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| CORP. LIQUIDACIÓN ASEO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SERVICIO AL CLIENTE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ZONA 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 4 | 0 | 13 |
| ZONA 2 | 5 | 1 | 0 | 3 | 1 | 1 | 11 |
| ZONA 3 | 4 | 7 | 0 | 3 | 2 | 0 | 16 |
| ZONA 4 | 1 | 6 | 2 | 1 | 3 | 0 | 13 |
| ZONA 5 | 0 | 4 | 2 | 2 | 2 | 1 | 11 |
| TOTAL | 12 | 25 | 9 | 14 | 16 | 2 | 78 |







MPFD0801F07-04

acueducto BOGOTÁ

## TIPO DE ACCIDENTE

#SOMOS agua

| Cantidad | Tipo |
|---|---|
| 2 | Transito |
| 75 | Propios del trabajo |
| 1 | Violencia |

- Maniobras u operación de extraños.

- Ataque de varios caninos

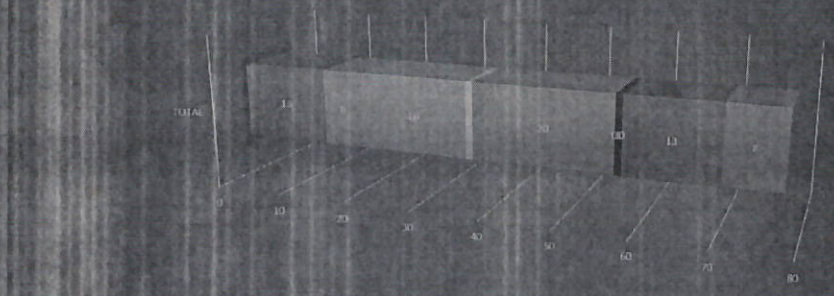
Respecto a accidentes relacionados con el transito o uso de vehículos suministrados por la empresa, en la categoria de propios de trabajo se relacionan 3:

Accidente en motocicleta; Maniobras u operaciones de extraños (Su enfoque no está en el PESV) → Accidente en transporte suministrado por la empresa (ruta) → Mantenimiento o fallas en motocicleta

MPFD0801F07-04

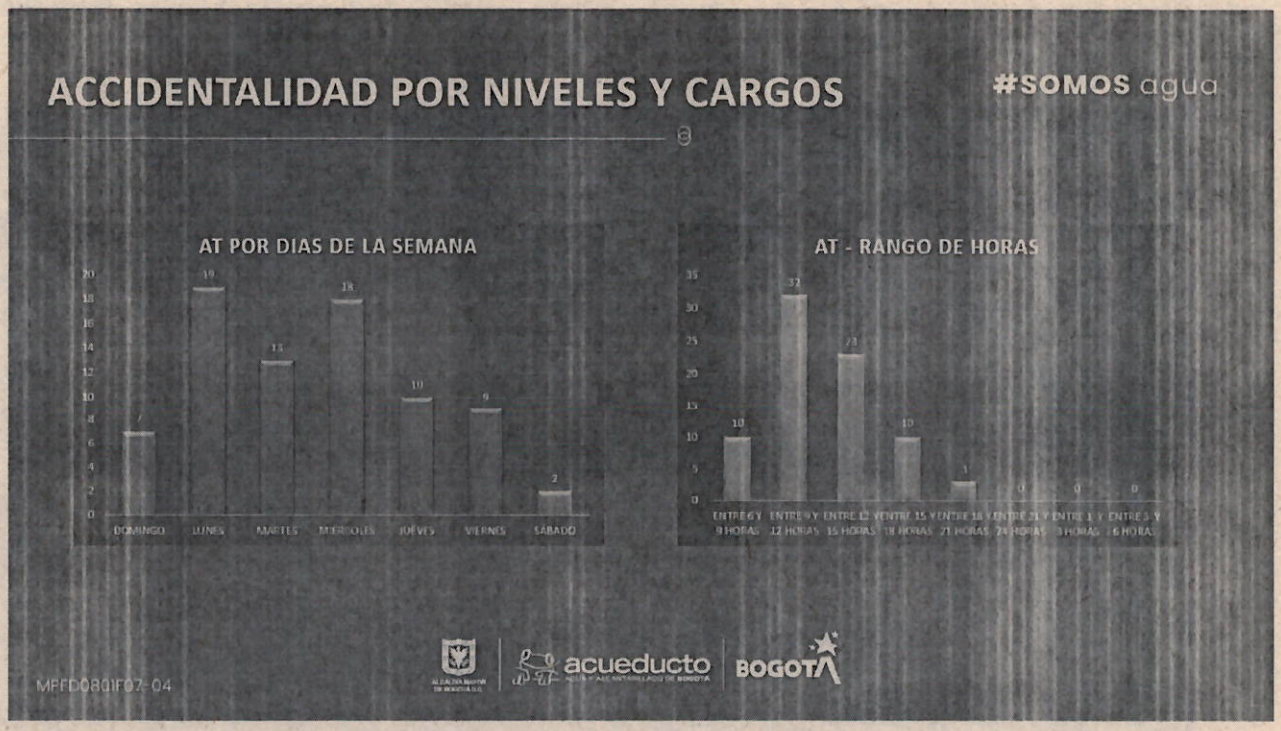
## MECANISMO DEL ACCIDENTE

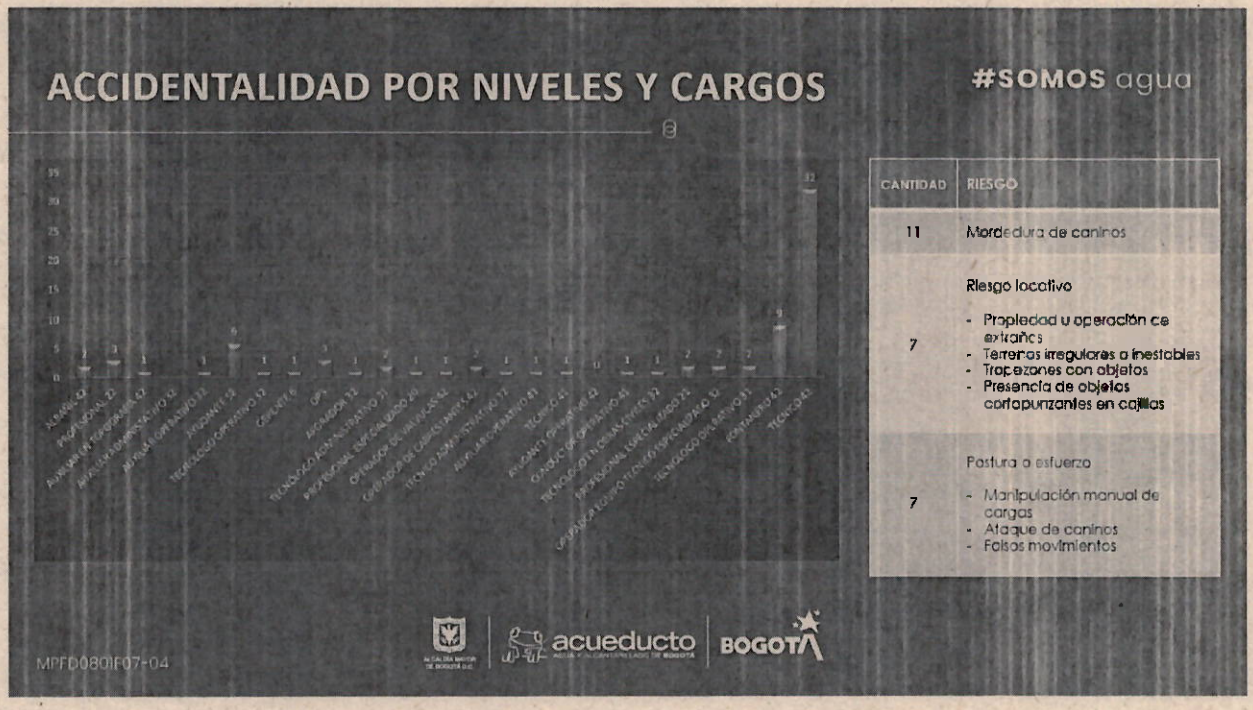
#SOMOS agua

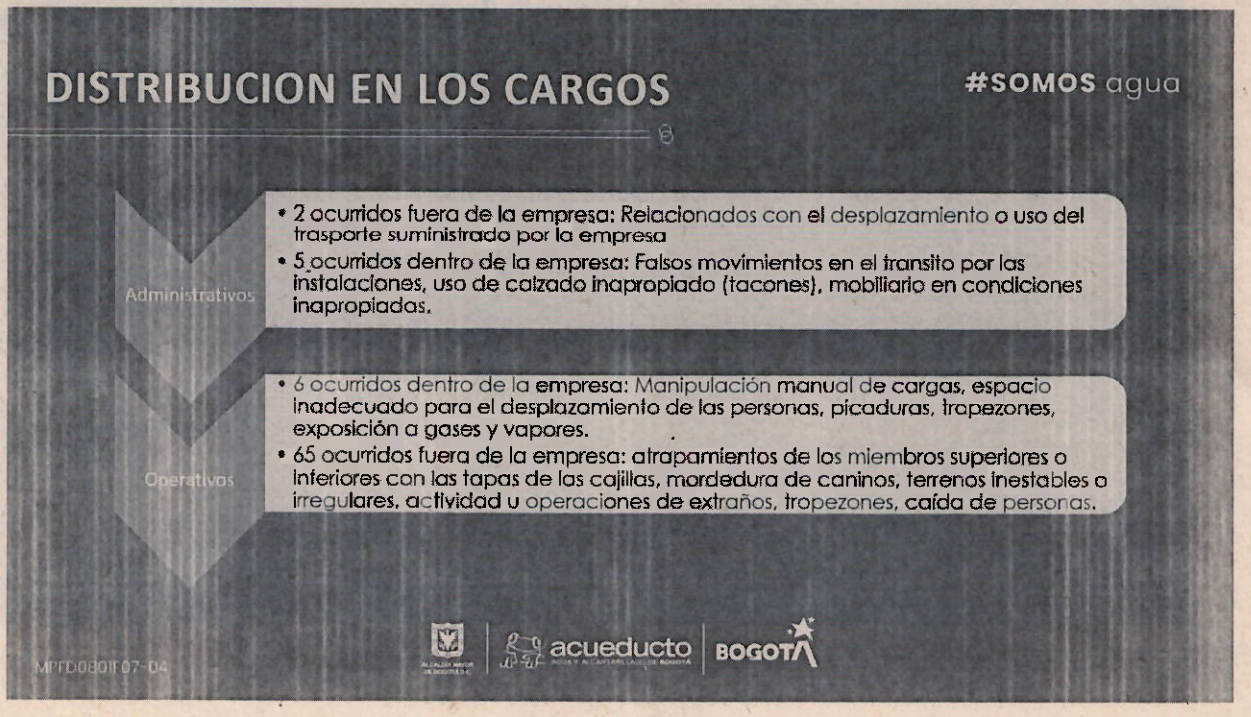



- CAÍDA DE PERSONAS
- ATRAPADO POR UN O ENTRE OBJETO
- EXPOSICIÓN A CONTACTO CON SUSTANCIAS NOCIVAS
- OTRAS FORMAS
- CAÍDA DE OBJETOS
- ESFUERZOS EXCESIVOS O FALSOS
- EXPOSICIÓN A CONTACTO CON TEMPERATURAS EXTRE...
- PICADAS SOBRE, CHOQUES CONTRA
- EXPOSICIÓN A CONTACTO CON CORRIENTE ELÉCTRICA
- MORDEDURA - PICADURA

MPFD0801F07-04


ACCIDENTALIDAD POR NIVELES Y CARGOS
#SOMOS agua
AT POR DIAS DE LA SEMANA
DOMINGO
LUNES
MARTES
MIERCOLES
JUEVES
VIERNES
SABADO
AT - RANGO DE HORAS
MPFD0801F07-04
acueducto
BOGOTÁ


ACCIDENTALIDAD POR NIVELES Y CARGOS
#SOMOS agua
CANTIDAD
RIESGO
11
Mordedura de caninos
Riesgo locativo
7
- Propiedad u operación de extraños
- Terrenos irregulares o inestables
- Tropezones con objetos
- Presencia de objetos cortopunzantes en cajillas
Postura o esfuerzo
7
- Manipulación manual de cargas
- Ataque de caninos
- Falsos movimientos
MPFD0801F07-04
acueducto
BOGOTÁ


DISTRIBUCION EN LOS CARGOS
#SOMOS agua
Administrativos
• 2 ocurridos fuera de la empresa: Relacionados con el desplazamiento o uso del trasporte suministrado por la empresa
• 5 ocurridos dentro de la empresa: Falsos movimientos en el transito por las instalaciones, uso de calzado inapropiado (tacones), mobiliario en condiciones inapropiadas.
Operativos
• 6 ocurridos dentro de la empresa: Manipulación manual de cargas, espacio inadecuado para el desplazamiento de las personas, picaduras, tropezones, exposición a gases y vapores.
• 65 ocurridos fuera de la empresa: atrapamientos de los miembros superiores o inferiores con las tapas de las cajillas, mordedura de caninos, terrenos inestables o irregulares, actividad u operaciones de extraños, tropezones, caída de personas.
MPFD0801F07-04
acueducto
BOGOTÁ




Miembros inferiores parte más afectadas. Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui, solicita invitar ingeniería especializada para que presente estudio para levantamiento de tapas. Informan que se está levantando un instructivo con respecto a levantamiento de tapas. COMPROMISO

Marco Barón, es pertinente e importante el estudio frente al levantamiento tapas de acueducto y alcantarillado.

## 6. REVISION FICHAS TECNICAS DE CONFECCION

Revisión fichas técnicas confección, la Dra. Olga Lucia Jiménez, solicita revisar las fichas técnicas de sudaderas para los docentes porque se ha recibido solicitud de un tema que ellos habían planteado un tema de ficha técnica y que no se atendió y ya que estamos retomando cosas pendientes y pide dar prioridad a esa ficha técnica, propone una reunión con los profesores para verificar la expectativa y necesidad para profundizar y trabajar ese es un tema y el otro tema es que las fichas técnicas que dijimos que íbamos a hacer

ajustes, la idea es poder enviarlas y hacer un cronograma con los grupos ocupacionales a los cuales va dirigida y ahí si volver a reunirnos en copasst para traerlas y validarlas de nada sirve discutirlas acá sino hacer cronograma con los grupos ocupacionales y definimos esos grupos y lo sacamos adelante.

CONCLUSION FICHAS TECNICAS DE CONFECCION: Se definirán quienes participarían y entonces se enviarán fichas de confección para definir grupos ocupacionales y cronograma. COMPROMISO

## 7. CORRESPONDENCIA




Llega carta de funcionario para que lo atienden en la ARL POSITIVA informas que le dieron orden para terapias, Dr. Bernardo informa que se decidió hacer una comunicación para que el médico tratante autorizara el control.

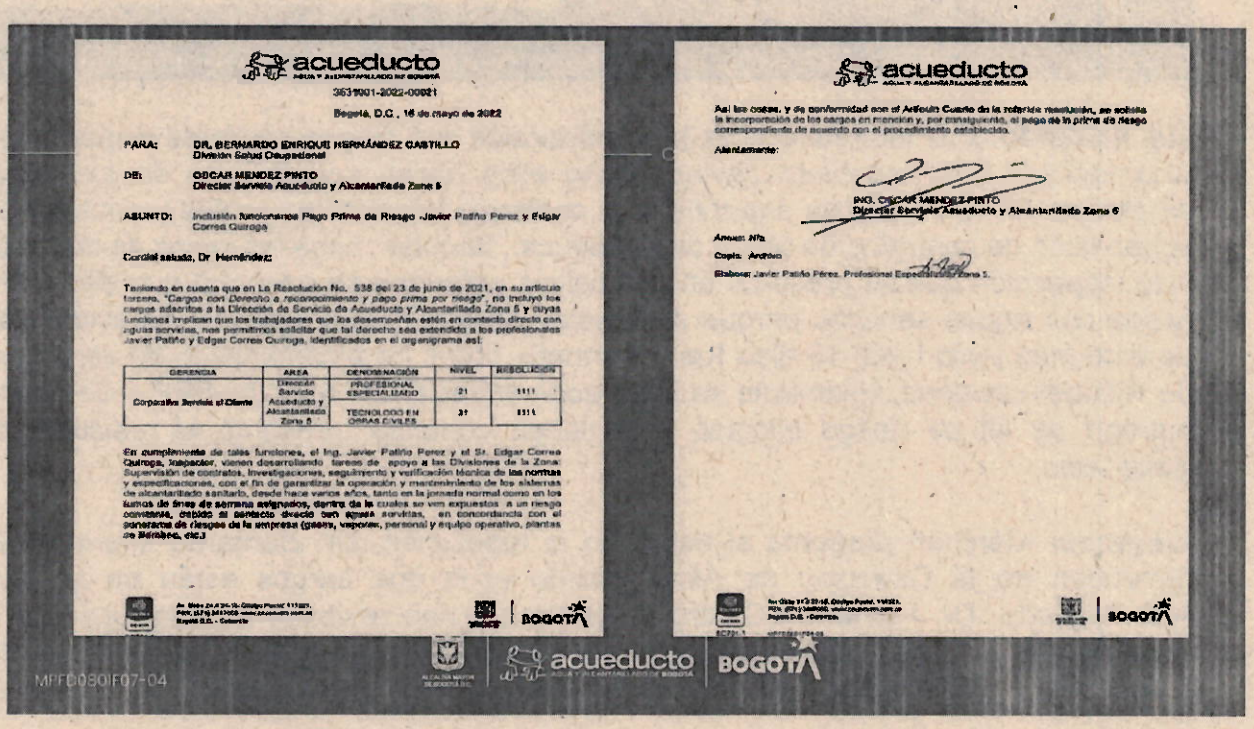
Caso imagen corporativa se autoriza la entrega chaqueta azules, pero en sistema figuran con la chaqueta naranja, Dr. Bernardo por alguna razón tienen cargada la naranja y tratamos tema con Heidi, mientras se arregla tema en sap seria aprobarlas por Z-25 es la opción que da, Jairo Sanabria informa que una persona de imagen corporativa está preguntando ella comenta que no pueden entregar la chaqueta por problema con centro

de costo, pero si el Dr. Dice que se hará por Z-25 entonces informarían, caro Albeiro López, la idea es comunicarles por escrito dando la viabilidad por Z-25 mientras se arregla problema en sap. COMPROMISO

Llega otra carta de a Dirección abastecimiento planta el dorado tema inclusión prima de riesgo ayudante 50 y ayudante 52 esos cargos no están , Ciro Albeiro López, ayudante nivel 50 no existe obviamente por eso no aparece y si lo envía el director la solicitud se le paga el único cargo nivel 50 es el auxiliar de archivo, Alexander hay que hacer el procedimiento de valoración para incluir esos cargos en el listado para el momento que se haga la modificación a la resolución y ya después se hará en copasst un informe de los resultados Dra. Olga Lucia Jiménez, seria revisar en la planta, sería hacer la visita para verificar los riesgos asociados al cargo. COMPROMISO

## 8. PROPOSICIONES Y VARIOS

Dr. Bernardo Hernández Castillo, se recibió en mayo propuesta de incluir los siguientes cargos, presenta esta diapositiva



acueducto

3631001-2022-00021

Bogotá, D.C., 16 de mayo de 2022

PARA: DR. BERNARDO ENRIQUE HERNÁNDEZ CASTILLO
División Salud Ocupacional

DE: OSCAR MENDEZ PINTO
Director Servicio Acueducto y Alcantarillado Zona 5

ASUNTO: Inclusión funcionarios Pago Prima de Riesgo -Javier Patiño Perez y Edgar Correa Quiroga

Cordial saludo, Dr Hernández:

Teniendo en cuenta que en La Resolución No. 536 del 23 de junio de 2021, en su artículo tercero, "Cargos con Derecho a reconocimiento y pago prima por riesgo", no incluyó los cargos adscritos a la Dirección de Servicio de Acueducto y Alcantarillado Zona 5 y cuyas funciones implican que los trabajadores que los desempeñan estén en contacto directo con aguas servidas, nos permitimos solicitar que tal derecho sea extendido a los profesionales Javier Patiño y Edgar Correa Quiroga, identificados en el organigrama así:

| GERENCIA | AREA | DENOMINACIÓN | NIVEL | RESOLUCIÓN |
|---|---|---|---|---|
| Corporativo Servicio al Cliente | Dirección Servicio Acueducto y Alcantarillado Zona 5 | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 21 | 1111 |
| | | TECNOLOGO EN OBRAS CIVILES | 31 | 1111 |

En cumplimiento de tales funciones, el Ing. Javier Patiño Perez y el Sr. Edgar Correa Quiroga, Inspector, vienen desarrollando tareas de apoyo a las Divisiones de la Zona: Supervisión de contratos, Investigaciones, seguimiento y verificación técnica de las normas y especificaciones, con el fin de garantizar la operación y mantenimiento de los sistemas de alcantarillado sanitario, desde hace varios años, tanto en la jornada normal como en las horas de fines de semana asignados, dentro de la cuales se ven expuestos a un riesgo convalente, debido al contacto directo con aguas servidas, en concordancia con el panorama de riesgos de la empresa (gases, vapores, personal y equipo operativo, plantas de Bombeo, etc.)

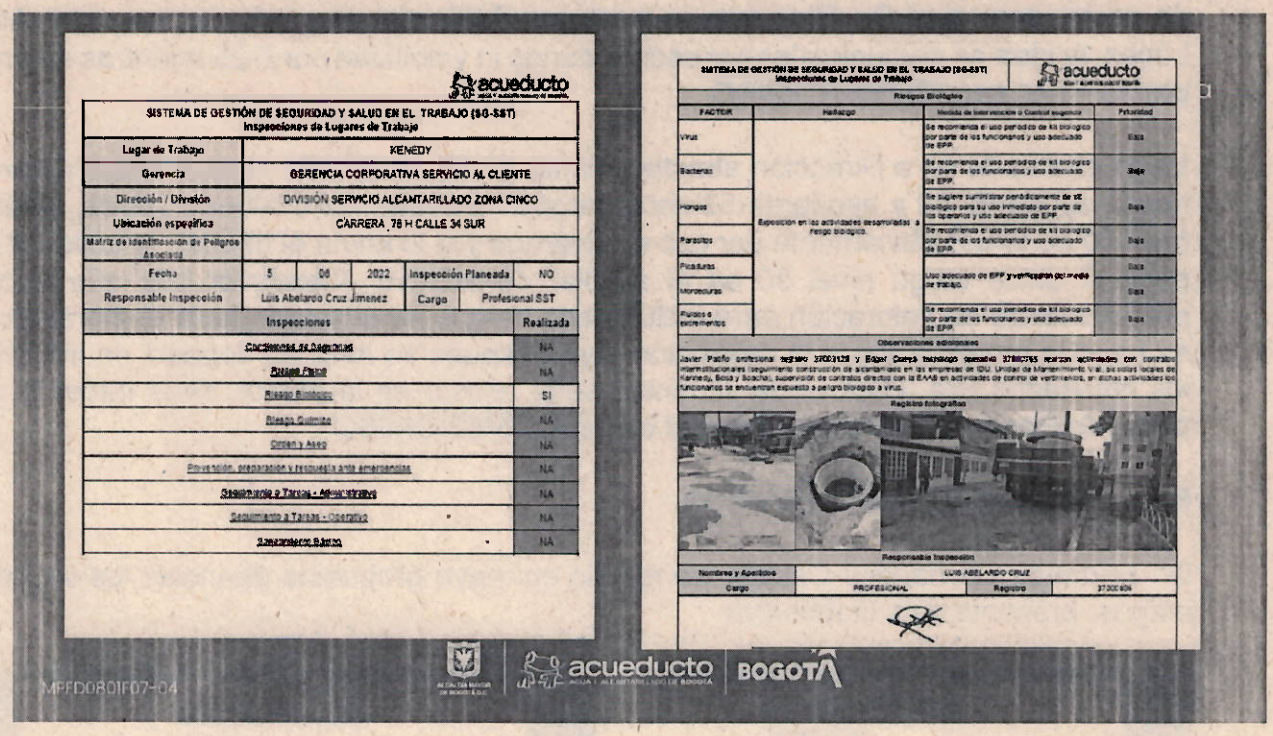
Así las cosas, y de conformidad con el Artículo Cuarto de la referida resolución, se solicita la incorporación de los cargos en mención y, por consiguiente, el pago de la prima de riesgo correspondiente de acuerdo con el procedimiento establecido.

Atentamente:

ING. OSCAR MENDEZ PINTO
Director Servicio Acueducto y Alcantarillado Zona 6

Anexo: N/a
Copia: Archivo
Elaboro: Javier Patiño Pérez. Profesional Especializado Zona 5.

MPFD0801F07-04



acueducto

| SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) Inspecciones de Lugares de Trabajo | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Lugar de Trabajo | KENEDY | | | | |
| Gerencia | GERENCIA CORPORATIVA SERVICIO AL CLIENTE | | | | |
| Dirección / División | DIVISIÓN SERVICIO ALCANTARILLADO ZONA CINCO | | | | |
| Ubicación específica | CARRERA 78 H CALLE 34 SUR | | | | |
| Matriz de identificación de Peligros Asociada | | | | | |
| Fecha | 5 | 06 | 2022 | Inspección Planeada | NO |
| Responsable Inspección | Luis Abelardo Cruz Jimenez | | | Cargo | Profesional SST |

| Inspecciones | Realizada |
|---|---|
| Condiciones de Seguridad | NA |
| Peligro Físico | NA |
| Riesgo Biológico | SI |
| Riesgo Químico | NA |
| Orden y Aseo | NA |
| Prevención, preparación y respuesta ante emergencias | NA |
| Seguimiento a Tareas - Administrativo | NA |
| Seguimiento a Tareas - Operativo | NA |
| Saneamiento Básico | NA |

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) Inspecciones de Lugares de Trabajo — acueducto

Riesgos Biológico

| FACTOR | Peligro | Medida de intervención o Control sugerido | Prioridad |
|---|---|---|---|
| Virus | Exposición en las actividades desarrolladas a Peligro biológico. | Se recomienda el uso periódico de kit biológico por parte de los funcionarios y uso adecuado de EPP. | Baja |
| Bacterias | | Se recomienda el uso periódico de kit biológico por parte de los funcionarios y uso adecuado de EPP. | Baja |
| Hongos | | Se sugiere suministrar periódicamente de vit biológico para su uso inmediato por parte de los operarios y uso adecuado de EPP | Baja |
| Parasitos | | Se recomienda el uso periódico de kit biológico por parte de los funcionarios y uso adecuado de EPP. | Baja |
| Picaduras | | Uso adecuado de EPP y verificación por medio de trabajo. | Baja |
| Mordeduras | | | Baja |
| Fluidos o excrementos | | Se recomienda el uso periódico de kit biológico por parte de los funcionarios y uso adecuado de EPP. | Baja |

Observaciones adicionales

Javier Patiño profesional registro 37002128 y Edgar Cuenca tecnólogo operativo 37885785 realizan actividades con contrato interinstitucionales seguimiento construcción de alcantarillado en las empresas de IDU, Unidad de Mantenimiento Vial, en varios lugares de Kennedy, Bosa y Suba, supervisión de contratos directos con la EAAB en actividades de control de vertimientos, en dichas actividades los funcionarios se encuentran expuesto a peligro biológico a virus.

Registro fotográfico



Responsable Inspección

| Nombres y Apellidos | LUIS ABELARDO CRUZ | | |
|---|---|---|---|
| Cargo | PROFESIONAL | Registro | 37305604 |

MPFD0801F07-04

acueducto BOGOTÁ

Ing. Abelardo Cruz informa que se hizo inspección con cargos similares inspector zona5 alcantarillado y el ingeniero Javier Patiño ellos hacen seguimiento de alcantarillado empresas del IDU y hacen supervisión a contratos interinstitucionales y también hacen supervisión de contratos de obras de acueducto, también hace las veces de inspector se hizo inspección que se presentó en diapositiva anterior y se encontró que ellos tienenel riesgo con aguas servidas porque supervisan obras de alcantarillado, se evidencio el 5 de este mes junio hace 15 días fue a Kennedy obras de alcantarillado de vertimientosy de reconstrucciones, solamente se hizo recomendación de usar los EPP y se verifico la entrega de kit de riesgo bilógico y si tienen contacto, presentó el resultado de la inspección.

Alexander Merchán pregunta si están en la resolución, Dr. Bernardo informa que no dependen de la Dirección de Alcantarillado esos dos cargos están en la División Alcantarillado, Dr. Fernando Castro pregunta si ¿han revisado las funciones de ellos estarían dando una función adicional y a un manual que no lo tiene? Dra. Olga, así mismo pregunta si ¿ hay solicitud de funciones conexas y complementarias?

Nayid Carvajal, hay que mirar bien y se saca la resolución para unos funcionarios tener cuidado con esas autorizaciones porque se puede volver una bola de nieve y se va a tener que pagar a los funcionarios que tengan contacto indirectamente.

Alexander Merchán como han llegado varios cargos estos entrarían al listado de modificar

Ciro Albeiro López no tiene función que tenga que ver con aguas servidas, segundo no tiene encargo ni comisión con esas la funciones, tercero si nosotros autorizamos hay 36 cargos similares que también pedirían que se les agregue a la resolución.

Verificada la información no tiene encargo por lo tanto esa persona no debería estar ahí ejecutando esas funciones, acompañado de las funciones las cuales son generar reporte estadístico, elaborar estadísticas, análisis, actualizar archivos, revisar y corregir informes y realizar visitas técnicas de inspección; él va a recolectar información mas no tiene contacto directo con aguas servidas, no tiene función que tenga que ver con aguas servidas, segundo no tiene encargo ni comisión con esas la funciones.

Alexander Merchán, llego la comunicación al Dr. Bernardo quien dice que no tiene problema en caso de que algún funcionario desempeñe funciones de contacto con aguas servidas el jefe inmediato debe presentar la solicitud para hacer el estudio y después esto iría al copasst. Ahí debe ir análisis de funciones.

Ciro Albeiro López, si yo estoy solicitando una prima de riesgo yo me meto en el barro para que me la paguen, pero la función de ese cargo es recopilar información en una visita y por eso pregunta ¿qué trabajo realizó en esa visita?, ing Abelardo yo fui y asimile a un cargo que es el inspector y estaban haciendo vertimientos de aguas residuales y él lo que hace es inspección y verificar la tubería, me falto y algo que no hice fue visitar las obras del IDU, Dra. Olga Lucia Jiménez, toca hacer la visita con la persona que pide el pago.

Dra. Olga Lucia Jiménez, ejemplo piden dotación para moto pero al mirar las funciones no tiene esa función porque están poniendo la persona a hacer otras cosas deberían hacer la solicitud de funciones complementarias y conexas pero si no nos informan sino lo hacen con esa formalidad deben ingresar por desarrollo organizacional y lo últimos seriamos nosotros estamos propiciando desorden que queremos arreglar.

Alexander Merchán, la idea es poner orden e informar que debe pasar por calidad de vida para que tenga conocimiento.

Ricardo becerra, está cargado a comisión zona 4

En caso de trabajadores que tengan asignación temporal funciones esta deberá ser autorizada por Dirección Mejoramiento Calidad de Vida, Dr. Bernardo si es auxiliar operativo de la comercial ¿qué hace en esta estación elevadora? Asignación 22 abril se vence 21 julio y la Dr. Bernardo como se va a incluir en resolución si no es un cargo que esta permanente la función la pone el ing. Berdugo y no el jefe de él. Ciro es que el jefe reporte y pagarlo no incluirlo en la resolución.

Si la persona está en situación temporal se le paga si el jefe lo solicita, Dr. Fernando con asignación temporal como se aplica con relación a las funciones, Ciro Albeiro, solo asume las actividades en la cual hay necesidad en esa área, y en realidad no tendría manual de funciones asociado con esa actividad.

José Ricardo Gámez Becerra asignación temporal vigente también tiene asignación temporal de funciones bueno este es otro tema.

Alexander Merchán aplicando art 5to se puede dar solución a muchos trabajadores con encargo y asignación temporal funciones y que nos han solicitado.

Ciro Albeiro López, no es necesario cargar eso en la resolución, simplemente pagar con la solicitud del jefe porque esto es temporal.

El soporte es tener asignación temporal de funciones y obviamente que el jefe lo reporte, Dra. Olga Lucia Jiménez, División Salud Ocupacional debe pedir soporte a Dirección Mejoramiento Calidad de Vida si tiene funciones temporales o no.

Otra comunicación de Red Troncal con la misma situación planta Usatama son operadores que están allá y hay contacto hay un compañero prestado de electromecánica él tendría derecho, pero otros compañeros adicionales que son contratos a labor y están haciendo la función estos tres cargos también caben en este tema esa también llego al Dr. Bernardo el 12 de marzo.

Luis Fernando Gonzales nivel 42, tiene contrato a labor, opera la planta esa es la función de èl ese también hay que preguntar y verificar las funciones es distinto justificación por contrato el otro Emilio guerrero ayudante 52 y el otro es Alex Gámez Becerra el sí está incluido en la resolución entonces a él le venían pagando y esa planta no la quiso recibir la zona le toco a red troncal asumir la función y llamaron a electromecánica para que lo prestaran está en asignación hasta el 24 de agosto a él si se le pagaba. Operan estaciones cuando la parte manual no funciona.

Dr. Bernardo toca hacer la visita Alexander ahí cual sería el procedimiento ellos están allá y Alex se la pagaban y está haciendo la función allá, Dr. Bernardo un cargo 42 de mantenimiento está haciendo labor que hacen muchos Alexander el cargo debe operar las estaciones cuando no funcionan manualmente adicional el mantenimiento operan las estaciones.

Ciro Albeiro pide estudiar todo a la luz de las funciones, son 5 solicitudes y copias de las funciones de los que están por contrato. COMPROMISO

Gregory Correa, habla sobre prima de riesgo en zona 1 porque ponen problema para el pago el jefe no está de acuerdo por instrucción del ing Manotas piden documentar el aviso, tipo de contacto, registro fotográfico y funcionarios y retomar el proceso de registro con Juan Carlos habíamos quedado que era con foto o con orden de trabajo y adicional piden que vayan con Juan Carlos y muestran la intención de no pagar retornan proceso de registro con Juan Carlos y nosotros tenemos turnos de 6 am y de 1 pm y no alcanzamos. El Gerente de Servicio al Cliente ing. Fabián Santa, había quedado en socializar el tema con todos los jefes, se debe recordar ese COMPROMISO

Compañero vestido paño que le quedo mal un vestido, eso es con servicios administrativos.

No tenemos palas ni materiales, Dra. Olga toma nota y le escribe al ing Fabián Santa. Multiusos de tres, los escribe a la Dra. Olga por whatsup lo más importante son las palas.

Otra cosa es la dotación de copasst , Dr. Bernardo Hernández Castillo informa quese hace la reserva y se autoriza por Z-25.

Alexander Merchán, solicita para el próximo copasst cuadro y existencias del almacén reporte que almacenes envía e informe de dotación que se ha entregado y en qué va, Dra. Olga Lucia Jiménez, eso lo tenemos en el informativo y lo muestran, Alexander quiere saber quiénes faltan? También solicitan el envió de las fichas técnicas COMPROMISO.

Presentan entrega dotación informativo del 13 de junio preguntan por Tecnología y Sistema Maestro. Dra. Olga Lucia Jiménez, muestra el informativo donde se informa la entrega masiva de dotación.

## Avanza exitosamente la entrega de dotaciones y Elementos de Protección Personal para el equipo operativo de a EAAB

La Gerencia Corporativa de Gestión Humana y Administrativa, y, en ejecución de las funciones de la Dirección de Salud – División Salud (elaboración y proceso de reservas), Dirección Administración Activos Fijos - División Almacenes (alistamiento, empaque y envío para las zonas), continúa con el proceso estratégico de entrega de la dotación y la primera de tres partes de los Elementos de Prevención y Protección Personal, para las áreas de Alcantarillado y Acueducto de las cinco zonas.

Con fecha de corte al 9 de junio de 2022, se han entregado:

| Primera entrega de dotación y EPP | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Número de funcionarios | Dotación y EPP entregados | | | | |
| | | | Botas | Camisetas | Chaquetas | Uniformes | Total |
| Zona 1 | Acueducto | 81 | 126 | 248 | 109 | 70 | 553 |
| | Alcantarillado | 60 | 108 | 170 | 94 | 79 | 451 |
| Zona 2 | Acueducto | 60 | 71 | 128 | 79 | 62 | 341 |
| | Alcantarillado | 65 | 76 | 131 | 87 | 96 | 390 |
| Zona 3 | Acueducto | 64 | 42 | 11 | 10 | 87 | 150 |
| | Alcantarillado | 71 | 58 | 107 | 83 | 71 | 299 |
| Zona 4 | Acueducto | 80 | 128 | 245 | 107 | 345 | 825 |
| | Alcantarillado | 68 | 109 | 240 | 107 | 357 | 813 |
| Zona 5 | Acueducto | 75 | 81 | 230 | 83 | 181 | 584 |
| | Alcantarillado | 69 | 94 | 220 | 84 | 236 | 634 |
| Total elementos entregados | | 693 | 893 | 1.746 | 803 | 1.584 | 5.026 |

Muestra el impacto de lo que se está haciendo a pesar que no es responsabilidad nuestra había funcionarios que tenían más pendientes que otros, la zona 4 tenía mucho más pendientes. En la zona 2 no tenían tantos pendientes, eso también va en la dinámica de cada zona en la forma como el trabajador los pide y los jefes autorizan la estrategia es parametrizar que el año vaya de enero a diciembre y parametrizar bien para que el sistema verifique y no haya tantas autorizaciones si está cargado en el manual es porque está autorizado, eso es lo que se ha hecho hasta ahora, ahora seguimos con comercial, la idea es poder hacerlo lo más pronto posible es un trabajo arduo hay que hacer cruces reservas y decirle a los jefes que aprueben y eso se pasa a almacén. Gregory pregunta si es toda el área comercial, Dr. Bernardo división operación comercial Gregory y cambio medidores? Dra. Olga no están rápido como quisiéramos porque nos toca hacer las reservas Luisa o Laura y eso se hace después de hacer un cruce y llamamos a los jefes para que las aprueben y por años y armar por persona el paquete y eso es dispendioso y arduo y luego organizar, y dos personas haciendo las reservas de toda la empresa y cuando el Dr. Bernardo estuvo de vacaciones a mí me tocaba hacer la reserva, esperamos que esto con tecnología sea más fácil.

Alexander solicita apoyo de lucho con respecto al manual porque automáticamente en los subía al sistema o al manual, básicamente estuvo mirando el manual de dotación y solo esta botas como EPP y las botas hacen parte de dotación y todo eso nos toca corregir en el manual para que cuando las personas pidan botas como elemento de calzado están en dotación, Dra. Olga si hay que ponerlas como dotación se hará pero hoy en el manual están como EPP, y estamos entregándolas y no estamos entregando pendientes de 2021, en esencia es revisar que queden como dotación y a partir de ese momento empezar a reconocerlas como dotación , Ciro Albeiro existe norma que las botas son EPP, Alexander en los anteriores manuales venia como dotación. Dr. Bernardola intención no era limitar cantidades, Dra. Olga se revisaría, Ciro Albeiro si las pasan a dotación mucha gente perdería el derecho a botas. Dra. Olga entiende la óptica de porque no se entregan botas 2021 , Alexander en el manual anterior eran dotación y porcargos.

Nayid Carvajal invita a todos a asistir a una feria exposición de EPP hay tres días en Compensar la idea es que vayan a la feria y pueden ver las nuevas tecnologías botas y de todo lo relacionado con seguridad y salud en el trabajo.

Adolfo daza, se había aprobado pantalones térmicos como se ha intensificado el frio acá en Bogotá solicita hacer brigada de entregar ese tipo de protección de chaquetas confort para mitigar el frio y por sap no les da lugar para pedir, Alexander esa solicitud llego ya, Adolfo no cumplen en sap el tiempo para solicitarla, Dr. Bernardo se pueden pedir por Z-23 a través de Carlos Suárez y el tema masivo preocupa porque alguien no quiera el pantalón y las chaquetas son edición limitada, Adolfo pide algo que les cubra o el overol. Se autoriza por Z-23 COMPROMISO

Siendo 12:32 termina sesión copasst

COMPROMISOS

| No | | RESPONSABLE | FECHA DE CUMPLIMIENTO |
|---|---|---|---|
| 1 | Dr. Gustavo García Bate, manifiesta que se debe poner mucho cuidado a la calidad de los elementos de dotación y EPP tanto administración como miembros del copasst en representación de los trabajadores, y pide elaborar un procedimiento serio para esta adquisición. COMPROMISO | | |
| 2 | Dr. Carlos Bernal, es desafortunado que no se pueda hacer pero somos un comité decisorio así como se tomó decisiones como comité servicio de médico que escuchábamos a los proponentes sobre los consultorios médicos y ponemos condiciones de lo que queremos contratar y se tomaron decisiones, aquí podemos tomar decisiones y se puede volver a revivir en el copasst y se pueden acordar aquí las cosas y direccionar es aquí donde se toman las determinaciones. | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Dr. Gustavo García Bate, pide poner esto por escrito lo que acaba de decir, para hacer una reunión,, primero obligaciones convencionales, segundo decisiones de los documentos que son de obligatorio cumplimiento y tercero los espacios, para aclarar, porque no se puede ir por encima del proceso contractual para aclarar porque merece tener claro el tema de documentación bajo el entendimiento de lo que es técnicamente y jurídicamente posible, pide hacer una reunión constructiva y analizar el tema, para sustentación, aclaración y llegar a una claridad para no generar expectativas bajo temas imposibles COMPROMISO. | | |
| 3 | dice Alexander que antes copasst sugirió que se compraran equipos, lo que dice Dr. Bernardo en su momento se hizo consulta a jurídica y jurídica dijo quienes deben comprar son las áreas operativas que los necesitan, lo cual es entendible porque tienen presupuesto de inversión deben hacerlo nosotros tenemos presupuesto de funcionamiento.<br><br>Dr. Gustavo García Bate, si toca hacer el estudio definir quienes participarían en 2024 diga quienes lo van a hacer y viabilidad se compra o se arrienda porque se dijo en 2019 y no lo hicieron para no dejar pasar las cosas, no quiere dejar cosas ambiguas que se van a comprar. COMPROMISO se dijo que esos equipos no valían la pena comprar por que se ponen obsoletos o porque toca calibrar.<br><br>Dr. Bernardo Hernandez Castillo, propone que traerá una recopilación actualizada de todo el tema COMPROMISO realmente los equipos medidores gases, trípodes y brazo | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | pescante no tenemos más equipos de seguridad industrial en caso de contenedores equipos emergencia ahí fue donde se hizo consulta porque era propio de la actividad del área, y es importante que no salgan malas interpretaciones en caso entibados son propios de cada área.<br><br>Dr. Gustavo García Bate, hace claridad si lo que se está planteando acá que vamos a comprar equipos y que se va a hacer estudio técnico seria para que quede en presupuesto 2024 y bien justificado, no quiere dejar la idea que se van a comprar en este momento continuaremos con la estrategia de alquiler de equipos, por favor decidan quienes van a participar en el tema porque no lo han hecho desde 2019 y no dejar pasar las cosas, si van a hacer estudio 2024 y quienes lo van a hacer COMPROMISO | | |
| 4 | Alexander somete a votación la propuesta de Marco Barón de hacer estudio y evaluación para fortalecer planta personal Dirección Salud aprobado. COMPROMISO<br><br>Teniendo en cuenta la sugerencia que hace miembro copasst realizar una comunicación al CODHE de necesidad de fortalecer planta personal de la Dirección Salud que vaya al CODHE, relaciones humanas y mirar cómo fortalecer esta área porque adicional a todos los procesos de la empresa viente PTAR Salitre Canoas entonces somete a votación para tocar esa puerta. | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 5 | Adicionalmente pregunta ¿Cuándo presentaría nuevamente el presupuesto? José Alexander por tarde, el 7 de julio, la presentación formal del 20 al 25 presentaríamos la planeación , Alexander la idea es que se presente antes del 7 de julio. COMPROMISO | | |
| 6 | Marco Barón, el proyecto es bueno pero surgen muchas inquietudes esto no va a reemplazar ninguna dotación por la temporalidad y ¿a quienes se les va a entregar? y no todas tienen dotación ejemplo las profesionales no tienen dotación hay que definir no solamente las que tienen derecho a dotación estamos hablando de ser incluyente y debe decir que es para todas las damas de la empresa. Hace una pregunta el profesional no tiene derecho a la dotación ahí habría discriminación, dar Olga no es a las que tengan derecho a dotacion en el marco de los que tienen derecho definir la entrega, designamos hay que empezar a construir con los grupos de mujeres que han estado embrazadas o por grupos ocupacionales y definir la dotación y mecanismo de entrega. COMPROMISO | | |
| 7 | Miembros inferiores parte más afectadas. Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui, solicita invitar ingeniería especializada para que presente estudio para levantamiento de tapas. Informan que se está levantando un instructivo con respecto a levantamiento de tapas.COMPROMISO | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 8 | CONCLUSION FICHAS TECNICAS DE CONFECCION: Se definirán quienes participarían y entonces se enviarán fichas de confección para definir grupos ocupacionales y cronograma. COMPROMISO | | |
| 9 | Caso imagen corporativa se autoriza la entrega chaqueta azules, pero en sistema figuran con la chaqueta naranja, Dr. Bernardo por alguna razón tienen cargada la naranja y tratamos tema con Heidi, mientras se arregla tema en sap seria aprobarlas por Z-25 es la opción que da, Jairo Sanabria informa que una persona de imagen corporativa está preguntando ella comenta que no pueden entregar la chaqueta por problema con centro de costo, pero si el Dr. Dice que se hará por Z-25 entonces informarían, caro Albeiro López, la idea es comunicarles por escrito dando la viabilidad por Z-25 mientras se arregla problema en sap. COMPROMISO | | |
| 10 | Llega otra carta de a Dirección abastecimiento planta el dorado tema inclusión prima de riesgo ayudante 50 y ayudante 52 esos cargos no están , Ciro Albeiro López, ayudante nivel 50 no existe obviamente por eso no aparece y si lo envía el director la solicitud se le paga el único cargo nivel 50 es el auxiliar de archivo, Alexander hay que hacer el procedimiento de valoración para incluir esos cargos en el listado para el momento que se haga la modificación a la resolución y ya después se hará en copasst un informe de los resultados Dra. Olga Lucia Jiménez, seria revisar en la planta, sería hacer la visita para verificar los riesgos asociados al cargo. COMPROMISO | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 8 | CONCLUSION FICHAS TECNICAS DE CONFECCION: Se definirán quienes participarían y entonces se enviarán fichas de confección para definir grupos ocupacionales y cronograma. COMPROMISO | | |
| 9 | Caso imagen corporativa se autoriza la entrega chaqueta azules, pero en sistema figuran con la chaqueta naranja, Dr. Bernardo por alguna razón tienen cargada la naranja y tratamos tema con Heidi, mientras se arregla tema en sap seria aprobarlas por Z-25 es la opción que da, Jairo Sanabria informa que una persona de imagen corporativa está preguntando ella comenta que no pueden entregar la chaqueta por problema con centro de costo, pero si el Dr. Dice que se hará por Z-25 entonces informarían, caro Albeiro López, la idea es comunicarles por escrito dando la viabilidad por Z-25 mientras se arregla problema en sap. COMPROMISO | | |
| 10 | Llega otra carta de a Dirección abastecimiento planta el dorado tema inclusión prima de riesgo ayudante 50 y ayudante 52 esos cargos no están , Ciro Albeiro López, ayudante nivel 50 no existe obviamente por eso no aparece y si lo envía el director la solicitud se le paga el único cargo nivel 50 es el auxiliar de archivo, Alexander hay que hacer el procedimiento de valoración para incluir esos cargos en el listado para el momento que se haga la modificación a la resolución y ya después se hará en copasst un informe de los resultados Dra. Olga Lucia Jiménez, seria revisar en la planta, sería hacer la visita para verificar los riesgos asociados al cargo. COMPROMISO | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 11 | INCLUIR CARGOS PARA PAGO PRIMA DE RIESGO<br><br>Ciro Albeiro pide estudiar todo a la luz de las funciones, son 5 solicitudes y copias de las funciones de los que están por contrato. COMPROMISO | | |
| 12 | Gregory informa sobre pago prima de riesgo que el jefe no está de acuerdo por instrucción del ing Manotas piden documentar el aviso, tipo de contacto, registro fotográfico y funcionarios y retomar el proceso de registro con Juan Carlos habíamos quedado que era con foto o con orden de trabajo y adicional piden que vayan con Juan Carlos y muestran la intención de no pagar retornan proceso de registro con Juan Carlos y nosotros tenemos turnos de 6 am y de 1 pm y no alcanzamos. El Gerente de Servicio al Cliente ing. Fabián Santa, había quedado en socializar el tema con todos los jefes, se debe recordar ese COMPROMISO | | |
| 13 | Alexander Merchán, solicita para el próximo copasst cuadro y existencias del almacén reporte que almacenes envía e informe de dotación que se ha entregado y en qué va, Dra. Olga Lucia Jiménez, eso lo tenemos en el informativo y lo muestran , Alexander quiere saber quiénes faltan? También solicitan el envió de las fichas técnicas COMPROMISO. | | |
| 14 | Adolfo daza, se había aprobado pantalones térmicos como se ha intensificado el frio acá en Bogotá solicita hacer brigada de entregar ese tipo de protección de chaquetas confort para mitigar el frio y por sap no les da lugar para pedir, Alexander esa solicitud llego ya, | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Adolfo no cumplen en sap el tiempo para solicitarla, Dr. Bernardo se pueden pedir por Z-23 a través de Carlos Suarez y el tema masivo preocupa porque alguien no quiera el pantalón y las chaquetas son edición limitada, Adolfo pide algo que les cubra o el overol. Se autoriza por Z-23 COMPROMISO | | |

Agotado el orden del día 15 de junio de 2022 y siendo las 12:32 p.m. se da por terminada la sesión ordinaria de COPASST y firman quienes en ella intervinieron.

**OLGA LUCIA JIMENEZ OROSTEGUI**
Presidenta Comité COPASST

**ALEXANDER MERCHAN CARANTONIO**
Secretario Comité COPASST